



Rapport annuel du Conseil d'établissement 2014-2015

Mot du président

En mon nom et au nom des membres du Conseil d'établissement, il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel de l'année scolaire 2014-2015.

Ce rapport a pour objectif de rendre publique, les orientations qui ont été discutées et les décisions qui ont été prises au cours de la dernière année.

Voici donc, en quelques pages, la liste des membres, des activités et des décisions prises au cours de l'année dernière.

Composition du Conseil d'établissement 2014-2015 :

Robert Généreux, Président
Entreprise

Stéphanie Campeau
CSSS - Agente de gestion du
personnel

**Sonya Gaudreault - Johanne
Dumouchel**
Carrefour Jeunesse Emploi (CJE)

Benoit Gravel
MRC Argenteuil - Coordonnateur aux
transports et à la planification
stratégique

Marie Lauzon
Enseignante

Sylvie Fortin
Enseignante

Ingrid Hooper
Répartitrice secteur santé

Jean-François Roch
Étudiant en SASI

Marc-André Lachaine
Directeur du centre

Calendrier de rencontres en 2014-2015 et faits saillants:

Le conseil a tenu quatre rencontres en 2014-2015. Lors de ces rencontres, il s'est acquitté des responsabilités qui sont en lien avec les fonctions et les pouvoirs que la loi lui confère.

29 septembre 2014:

- Suivi du plan de réussite 2013-2016
- Adoption de l'horaire des séances régulières du CE pour 2014-2015
- Adoption du plan de lutte pour contrer l'intimidation et la violence 2014-2015

8 décembre 2014:

- Adoption de la ventilation du surplus budgétaire 2013-2014
- Approbation de la convention de gestion 2013-2014
- Approbation de la politique de la santé et sécurité au travail 2013-2014

13 avril 2015 :

- Adoption des règles de régie interne 2014-2015
- Approbation des frais exigés aux élèves pour 2015-2016

25 mai 2015:

- Adoption du code de vie 2015-2016
- Adoption du budget initial 2015-2016
- Approbation du programme d'électromécanique en double-dep
- Adoption du rapport annuel des incidents liés à l'intimidation et à la violence

Grandes réalisations :

- a) En mai 2015, le conseil approuve le code vie renouvelé pour 2015-2016. Ce faisant, il entérinait les nouvelles approches en matière d'encadrement et d'intervention de l'équipe centre pour mener les élèves vers la réussite. Misant sur la responsabilisation et l'accompagnement, l'équipe a développé un modèle d'intervention qui sensibilise l'élève aux gestes clés à poser pour mener à bien son projet et qui développe son habileté à se questionner sur l'impact des choix qu'il fait
- b) En mai 2015, le conseil donnait son approbation pour démarrer un programme permettant la double diplomation mécanique industrielle et électromécanique.
- c) Le conseil a aussi participé à la réflexion et a donné son aval à la poursuite du programme du PréDep pour les élèves du secondaire. En mécanique industrielle, en assistance dentaire, en assistance technique en pharmacie et en santé. Les élèves identifiés de l'école secondaire des Studios et de la Polyvalente Lavigne ont pu vivre une expérience de métiers et ce, entourés d'enseignants de la FP. Près d'une centaine d'élèves ont passé plus d'une semaine dans nos ateliers et nos classes.
- d) Toujours dans une volonté d'éliminer la barrière du transport pour certains élèves et de faciliter l'accès aux études, le Centre continue de travailler de concert avec la MRC d'Argenteuil. En plus de faciliter l'accès au transport collectif adapté, un nouveau projet de partenariat pour le transport en covoiturage a été mis sur pieds.
- e) En lien avec les nouvelles normes imposées, le conseil a approuvé la poursuite de la mise en œuvre de la formation pour certifier les travailleurs œuvrant dans les résidences pour personnes âgées. Le Service aux entreprises du Centre a ainsi formé plusieurs travailleurs de ce secteur.
- f) Dans un objectif de partage de l'information, Le Conseil a maintenant son onglet dans le site internet du Centre.

Performance Plus en chiffres :

- a. **8 programmes** offerts.
- b. **741 élèves ont suivi une formation** dont **226 élèves de moins de 20 ans** au Centre de formation professionnelle Performance Plus.
- c. **407 nouveaux élèves - 131 nouveaux élèves** admis avaient moins de 20 ans.
- d. Équivalent de **440 Étudiants Temps Plein** (dont **8 ETP** en prêt de carte) pour la déclaration des sanctions au MELS.
- e. **252 diplômés** dans les 8 programmes.
- f. Stages en santé : **SASI 131 milieux de stages, APES 40 milieux de stage, APAD 43 milieux de stages.**
- g. Poursuite de l'AEP en service de garde **1 cohorte en ligne** et **1 cohorte en enseignement magistral**. Au total, il y a eu **23 diplômés** dans cette formation.
- h. **Plus de 21 dossiers de « Reconnaissances des acquis » (RAQ).**
- i. En lien avec la loi 16 qui oblige les travailleurs œuvrant dans les résidences pour personnes âgées à détenir une qualification, **332 dossiers ont été analysés, 94 ont obtenu une attestation de capacité, 42 travailleurs ont reçu une formation et ont été diplômés.** Plusieurs travailleurs sont en attente pour être formés en 2015-2016.

Budget du C. É.

- a. Le budget de fonctionnement pour 2014-2015 était de **500\$.**
- b. Somme des dépenses pour cette année scolaire a été de **193\$.**
- c. Solde au 30 juin 2014 : **307\$.**
- d. Pour 2015-2016 le budget du Centre sera de **500\$.**

Conclusion

J'aimerais terminer ce rapport en soulignant le travail de tous les membres du conseil qui par leur dévouement, leur présence et leur engagement ont contribué à la richesse des discussions et à son bon fonctionnement. J'aimerais aussi remercier l'équipe du Centre qui a travaillé à ce que toutes les rencontres soient accueillantes et bien préparées.

Robert Généreux, Président